

INEOS Phenol (Gladbeck & Marl) Datenschutzerklärung zur Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten

Innerhalb des Geschäftsfeldes INEOS Phenol sind davon folgende Firmen betroffen:

- INEOS Phenol GmbH, Gladbeck
- INEOS Styrenics GmbH, Marl
(**nachfolgend INEOS Phenol oder INEOS**)

Wer ist für die Verarbeitung meiner Daten verantwortlich / wer ist Datenschutzbeauftragter / gibt es eine Beschwerdestelle?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung i.S.d. Art 4 Ziff. 7 DSGVO ist:

Name des Unternehmens:	INEOS Phenol GmbH
Adresse:	Dechenstr. 3, 45966 Gladbeck
Name des Unternehmens:	INEOS Styrenics GmbH
Adresse:	Paul-Baumann-Str. 1, 45764 Marl
Telefon für beide Unternehmen:	0 20 43 / 958 -0
E-Mail-Adresse Zentrale:	info.phenolde@ineos.com
Unsere Datenschutzbeauftragten erreichen Sie wie folgt:	
E-Mail-Adresse	datenschutz.phenolde@ineos.com

Sollten Sie weitere Informationen wünschen oder von Ihren Datenschutzrechten Gebrauch machen wollen, so können Sie sich an die Personalabteilung oder den Datenschutzbeauftragten wenden. Ansonsten besteht die Möglichkeit sich an die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

Welche Datenkategorien nutzen wir und woher stammen diese?

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (wie Vornamen, Nachname, Namenszusätze wie akademische Grade/Titel, Staatsangehörigkeit und Personalnummer), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse) sowie die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens (Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews sowie etwaige Leistungsbewertungen, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten). Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungs-/Einstellungsprozesses erhoben. Daneben können wir Daten (Adressdaten, Daten aus Lebenslauf) von Dritten (z. B. Stellenvermittlung) erhalten haben.

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z. B. BetrVG, AGG, etc.)

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Durchführung sowie der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens und der Beurteilung, inwieweit eine Einigung für eine Stelle vorliegt. Im

INEOS Phenol (Gladbeck & Marl) Datenschutzerklärung zur Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten

Ergebnis ist die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigtenverhältnisses entscheiden zu können. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten beruht auf Ihrer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO in V. m. § 26 Abs. 2 BDSG. Diese sensiblen Daten schützen wir besonders.

Ihre Bewerberdaten werden jederzeit vertraulich behandelt. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur dann an Dritte weiterleiten, wenn dies zur Begründung und/oder Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist oder wir per Gesetz z. B. im Rahmen von Strafverfolgungsmaßnahmen hierzu verpflichtet sind. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Fachabteilung, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung etc.) Ihre personenbezogenen Daten, die für die Einstellungsentscheidung zuständig sind und diese zur Erfüllung der gesetzlichen und (vor-)vertraglichen Pflichten benötigen.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten an bestimmte Unternehmen übermittelt, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen zentral wahrgenommen werden. (z. B. IT-Systeme) oder Sie dieser Weitergabe ausdrücklich zugestimmt haben, z.B. um am Bewerbungsverfahren für freie Stellen bei anderen Unternehmen der Unternehmensgruppe teilnehmen zu können.

Sollten wir personenbezogene Daten an Dienstleister außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z. B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln) vorhanden sind.

Welche Datenschutzrechte nach Art 15 ff DSGVO kann ich als Betroffener geltend machen?

Sie können bei uns **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die **Berichtigung** oder die **Löschung** Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer Daten sowie ein **Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten** in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen. Daneben haben Sie das **Recht auf Beschwerde** bei dem zuständigen Datenschutzbeauftragten, beim HR-Manager oder der Datenschutzaufsichtsbehörde (LDI NRW: E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de / Tel.: 0211 / 384 240). Ferner haben Sie unter den Voraussetzungen des Art. 21 DSGVO ein **Widerspruchsrecht**.

INEOS Phenol (Gladbeck & Marl)
Datenschutzerklärung zur Verarbeitung Ihrer
Bewerberdaten

Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Ihre personenbezogenen Daten werden gelöscht oder gesperrt, sobald der Zweck der Speicherung entfällt. Eine Speicherung kann darüber hinaus dann erfolgen, wenn dies durch den europäischen oder nationalen Gesetzgeber in unionsrechtlichen Verordnungen, Gesetzen oder sonstigen Vorschriften, denen der Verantwortliche unterliegt, vorgesehen wurde. Wir löschen bzw. sperren Ihre personenbezogenen Daten spätestens zum Ablauf des zweiten auf Ihre Bewerbung folgenden Kalenderjahres, frühestens aber nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung eingewilligt haben.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und die Eignungsbeurteilung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, das Bewerbungsverfahren durchführen und eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen zu können.